

Государственное казённое учреждение социального обслуживания населения
Астраханской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения, Ахтубинский район, Астраханская область»

П Р И К А З № 18

От 12.01.2026 года

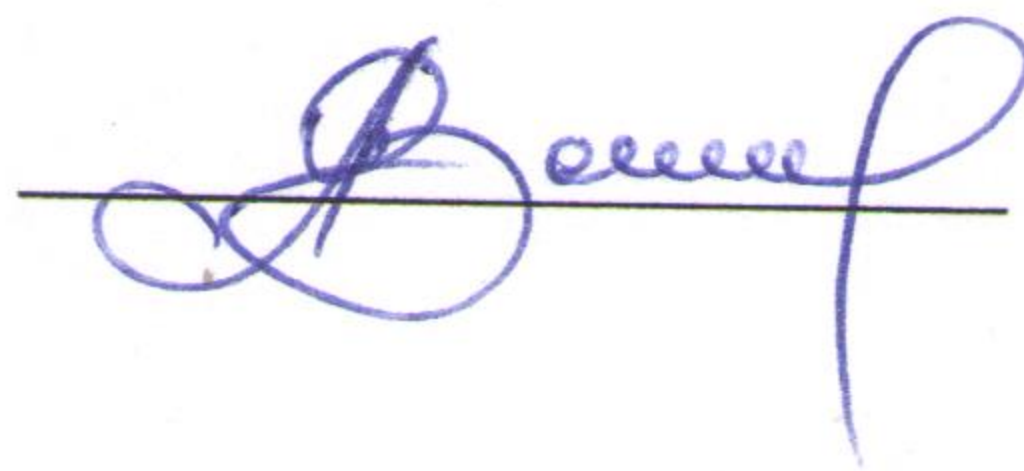
г. Ахтубинск

П Р И К А З Ы В А Ю:

В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Положением о коррупционных рисках, необходимости проведения оценки коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения:

1. Создать рабочую группу по проведению оценки коррупционных рисков деятельности государственного казённого учреждения социального обслуживания населения Астраханской области «Комплексный центр социального обслуживания населения, Ахтубинский район, Астраханская область» (далее – Рабочей группы).
2. Состав Рабочей группы согласно Положению об оценке коррупционных рисков ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н определить из числа членов комиссии по противодействию коррупции ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
3. Рабочей группе провести оценку коррупционных рисков деятельности учреждения за период 2025 года и представить на утверждение соответствующий отчёт в срок до 13.02.2026 г.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Фейш

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУСОН АО КЦСОН
Ахтубинский р-н

 О.В. Фейш
« 05 » 2026 г.



Отчёт о проведении оценки коррупционных рисков в деятельности
государственного казённого учреждения Астраханской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения,
Ахтубинский район, Астраханская область»

На основании приказа директора ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н от «» 2026 г. «О создании рабочей группы по проведению оценки коррупционных рисков деятельности государственного казённого учреждения социального обслуживания населения Астраханской области «Комплексный центр социального обслуживания населения, Ахтубинский район, Астраханская область» (далее – Рабочей группы) с целью обеспечения исполнения законодательства РФ о противодействии коррупции, в соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков, возникающих или способных возникнуть в деятельности Учреждения, Рабочей группой в следующем составе:

- Коршунова Вероника Викторовна - заместитель директора;
- Ткач Александра Владимировна - специалист по охране труда;
- Шкарупина Надежда Александровна – специалист по кадрам;
- Лемайкина Ольга Анатольевна – заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов № 2;
- Яровой Александр Александрович – инженер-электроник

Провели оценку коррупционных рисков за период с 09.01.2025 г. по 30.12.2025 г. включительно. Рабочая группа создана согласно Положению об оценке коррупционных рисков ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н из числа членов комиссии по противодействию коррупции ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н.

Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких этапов и направлена на:

1) Проведение анализа деятельности Учреждения, выделение отдельных процессов и операций в деятельности Учреждения, в том числе, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2) Обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения.

3) Формирование (актуализация) Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей с высоким коррупционным риском.

4) Подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Ответственные исполнители - лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск или выявлен коррупционный фактор.

Коррупционный риск - возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени и в интересах Учреждения коррупционного правонарушения.

Карта коррупционных рисков - сводное описание критических точек процессов и возможных критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений.

Оценка коррупционных рисков – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков.

Анализ коррупционных рисков – процесс понимания природы коррупционного риска для его реализации.

Индикатор коррупции – сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы.

В рамках оценки коррупционных рисков проведён анализ локальных актов и иных документов Учреждения, таких как:

- Планы-графики закупок товаров, работ, услуг на 2025 финансовый год;
- Антикоррупционная политика в ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н, утверждённая приказом директора № 22 от 09.01.2023 г.;
- Приказ от 09.01.2025 г. № 15 о назначении ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н;
- Положение об оценке коррупционных рисков, утверждённое приказом № 269 от 09.10.2023 г.;
- Карта коррупционных рисков, утверждённая приказом № 78/1 от 10.03.2022 г.;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2024, 2025 гг.;
- Отчёт об исполнении Плана по противодействию коррупции за 2024, 2025 гг.;
- Должностная инструкция ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н;
- Положение о конфликте интересов ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н от 11.01.2023 г. пр. № 24 ;
- Должностные инструкции работников;
- Штатное расписание;
- Документы о приёме на работу в указанный период;
- Положение о информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений от 20.01.2020 г. № 20/1;
- Документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;
- Документы по аттестации работников Учреждения;
- Кодекс этики и профессионального поведения работников ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н.

Рабочей группой изучена Карта коррупционных рисков Учреждения, в которой определён перечень коррупционно-опасных функций и полномочий, список должностей, связанных с коррупционными рисками, представлены

типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Рабочая группа установила следующее: согласно планам противодействия коррупции на 2025 г.:

- ежегодно проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении, в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, при приёме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам формирования негативного отношения к коррупции;
- имеется журнал учёта регистрации уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (или информации ставшей известной о склонении другого работника);
- постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг, работ для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- осуществляется постоянный контроль за выполнением государственных контрактов;
- обеспечена возможность подачи сообщения о фактах коррупционной направленности в письменной и устной форме (при личном обращении и по телефону горячей линии), в электронной форме (через официальный сайт учреждения).

Результаты оценки:

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг, работ для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, услуг, работ осуществляется экспертом (в сфере закупок). Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

Мониторинг закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения на предмет возможных коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) не выявил вышеуказанных эпизодов.

В период 2025 года жалобы, заявления и обращения граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных и иных государственных органов и должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях фактах несоблюдения работниками требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседании Комиссии по противодействию коррупции ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период умышленного досрочного списания материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта выявлено не было.

Предоставления не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

Выводы рабочей группы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников не имеется.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

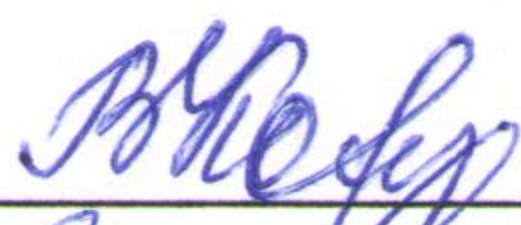
К данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий и рабочих групп.

В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, которые должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе, жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведение разъяснительной и просветительской работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Подписи членов Рабочей группы:

	В.В. Коршунова
	А.В. Ткач
	Н.А. Шкарупина
	О.А. Лемайкина
	А.А. Яровой