

Приложение
к приказу директора
ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н
№ 269 от 09 октября 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков
ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н
(далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГКУСОН АО КЦСОН Ахтубинский р-н (далее – Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения (далее – работники) коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждении проводится на регулярной основе один раз в три года, а также при существенном изменении применимых обстоятельств (изменение организационно-штатной структуры учреждения, перераспределение полномочий между структурными подразделениями учреждения, выявление новых коррупциогенных рисков, выявление фактов совершения коррупционных правонарушений, изменение законодательства Российской Федерации и других применимых нормативных правовых и иных актов).

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных полномочий и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в Учреждении осуществляют члены комиссии по противодействию коррупции в Учреждении (далее – Комиссия), утвержденной приказом директора Учреждения.

2.3. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

1) Проводится анализ деятельности Учреждения, выделяются отдельные процессы, а также составные элементы процессов (подпроцессы).

2) Выделяются «критические точки» (элементы (подпроцессы)), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3) Для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения

коррупционного правонарушения;

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4) Разрабатывается на основании проведенного анализа карта коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5) Формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

6) Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (роверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – **Карта**) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- степень риска - вероятность реализации коррупционного риска следует оценивать:
 - как низкую (крайне маловероятно, что событие произойдет, событие происходит исключительно при определенных сложно достижимых обстоятельствах);
 - как среднюю; риск может возникнуть при определенном стечении обстоятельств;
 - как высокую, событие происходит в большинстве случаев.
- меры по устраниению или минимизации коррупционного риска
- сроки реализации.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3 Изменению карта подлежит:

- по результатам проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение
к Положению об оценке коррупцион-
ных рисков ГКУСОН АО КЦСОН
Ахтубинский р-н.

Карта коррупционных рисков.

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименова- ние должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) Коррупционного риска	Срок реализации